



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail  
lance un Appel à Candidature pour le poste de :

**Conseiller en recrutement  
(Nombre de postes : 1)**

**Activités principales :**

Le conseiller en recrutement assiste la Direction des Ressources Humaines au recrutement des salariés de l'OFPPT : il aide à identifier les besoins à travers des analyses de postes, rédige et diffuse les offres d'emploi, présélectionne et évalue les compétences des candidats en vue de choisir la personne idoine. Rattaché au service recrutement, le conseiller en recrutement contribue à la définition et l'application de la politique de recrutement de l'OFPPT en attirant et en sélectionnant les meilleurs profils.

**Principales missions :**

- Analyse de poste pour la définition d'un métier ou d'une fonction et son évolution ;
- Elaboration du descriptif de la fonction et du profil du candidat recherché ;
- Développement d'outils et de méthodes d'évaluation : Tests, Entretiens, Procédures... ;
- Constitution d'une base de données de candidats, automatisation des réponses suite à des candidatures ;
- Évaluation des caractéristiques individuelles (personnalité, aptitudes, ...),
- Participation aux entretiens de sélection des candidats ;
- Etablissement des rapports techniques individuels et collectifs des résultats de sélection ;
- Suivi de l'intégration des candidats retenus pendant la période d'essai ;
- Réalisation de diagnostic de besoins en formation ;
- Prévention des risques professionnels ou psychosociaux ;
- Effectuer des évaluations sur l'efficacité des recrutements ;
- Proposition des améliorations et d'adaptations permanentes des procédures de recrutement ;
- Suivre constamment l'actualité sociale et économique liée à l'emploi.

**Profil requis :**

- Titulaire d'un diplôme académique de Bac+5 minimum en Psychologie du travail, Psychométrie (mesure et l'évaluation), Psychologie sociale ou clinique (**Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique**) ;
- Expérience professionnelle d'au moins 3 années ;
- Forte motivation et attachement à la déontologie professionnelle du métier ;
- Bon sens d'observation, d'analyse, d'évaluation et de synthèse ;
- Esprit de méthode, précision et argumentation ;
- Sens de l'écoute, de communication et d'ouverture d'esprit ;
- Qualité relationnelle et travail d'équipe ;
- Etre de nationalité Marocaine ;
- Etre âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service.

**Dossier de candidature :**

- Formulaire de Candidature (**F1**) à renseigner, téléchargeable depuis les sites [www.ofppt.ma](http://www.ofppt.ma) (volet Ressources Humaines) ou [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste concerné + lettre de motivation ;
- Copie légalisée de la CNI ;
- Copie légalisée du **diplôme requis** (les diplômes délivrés par les Etablissements étrangers doivent être accompagnés par des attestations administratives d'équivalence) ;
- Tout autre document qui permet de prouver que le candidat dispose des conditions requises pour le poste.

**Date et lieu de dépôt des candidatures :**

Dernier délai de dépôt des candidatures : **14/09/2018** inclus (Tout dossier de candidature reçu après cette date ne sera pas pris en considération) ;

Les dossiers de candidatures doivent être déposés à l'adresse :

**OFPPT (Bureau d'ordre)**

**Intersection de la route B.O N°50 et la route nationale N° 11 Sidi Maârouf – Casablanca.**

**Date et lieu du concours :**

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux du déroulement seront indiqués ultérieurement.

**Affectation :**

Direction des Ressources humaines de l'OFPPT.