

Dans le cadre du renforcement des effectifs de la Direction Ressources Humaines et Formation, Bank Al-Maghrib recrute :

## **1 Analyste rémunération et reportings RH**

**(Poste basé à Rabat)**

### **Mission :**

Rattaché(e) à la Direction des Ressources Humaines et Formation, votre mission consiste principalement à la mise de œuvre du processus de rémunération et classification ainsi qu'à la réalisation des analyses et indicateurs afférents aux processus RH.

### **Activités et responsabilités principales :**

Contribuer aux différents travaux liés au processus de rémunération (augmentations salariales, rémunération variable, paie, etc.) ;

Elaborer des études et analyses sur les données et les structures liées à la rémunération de la Banque et à leur évolution ;

Participer à la conception, l'élaboration et le suivi des différents reportings et tableaux de bords relatifs aux processus RH ;

Effectuer des requêtes et des analyses périodiques RH ;

Contribuer à la définition et au suivi de l'implémentation des solutions RH dans le cadre du développement du SIRH ;

Participe à la mise en œuvre, à l'administration fonctionnelle et au paramétrage des solutions numériques RH.

### **Qualifications :**

Titulaire d'un bac+5 en gestion des ressources humaines, systèmes d'information ou statistique, vous justifiez, d'une première expérience en tant qu'analyste rémunération ou gestionnaires projets RH.

### **Compétences :**

Bonnes connaissances des politiques et structures de rémunération ;

Connaissances des outils statistiques;

Maîtrise des outils informatiques et bureautique (Maîtrise du logiciel ERP Oracle serait un atout);

Maîtrise des techniques de paie ;

Sens de l'organisation et réactivité;

- ***Les candidats intéressés, doivent obligatoirement remplir le formulaire de recrutement ouvert pour ce poste et disponible sur notre site web [www.bkam.ma](http://www.bkam.ma) dans la rubrique « offres de recrutement », et ce, avant la date limite de dépôt de candidature mentionnée ci-dessus.***
- ***Les candidats, dont les dossiers seront retenus lors de la phase de présélection, seront informés de la date et du lieu de l'entretien par mail.***
- ***Les candidats doivent être de nationalité marocaine et âgés de moins de 40 ans.***