

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا بإجراء مباراة توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى

إن مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا،
بناء على القانون رقم 80-37 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الصادر بتنفيذه الظهير رقم 5-82-1 بتاريخ 30 ربيع الأول من
سنة 1403 الموافق 15 يناير 1983 كما وقع تغييره وتتميمه؛
وعلى المرسوم رقم 74-86-2 الصادر في 20 ذي القعدة من سنة 1408 الموافق 05 يوليو 1988 بمثابة المرسوم التطبيقي
لل قانون رقم 80-37 الخاص بالمراكز الاستشفائية؛
وعلى المرسوم رقم 535-03-2 الصادر في 27 من ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق 28 يونيو 2003 بمثابة النظام
الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية، ولاسيما المادة 5 منه؛
بناء على الظهير الشريف رقم 008-58-1 بتاريخ 4 شعبان 1377 الموافق (24 فير اير 1958) بشأن النظام الأساسي للتوظيفة
العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
وعلى المرسوم رقم 621-11-2 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 الموافق (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم
مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره وتتميمه؛
وعلى المرسوم رقم 389-64-2 الصادر في 4 ربيع الآخر 1432 الموافق (16 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج
مناصب الإدارة العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
وعلى المرسوم رقم 94-01-2 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي
الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
وعلى المرسوم رقم 96-01-2 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق (22 يوليو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في
مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛
وعلى المرسوم رقم 471-11-2 الصادر في 15 من شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة
المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات؛
وعلى قرار السيد وزير الصحة رقم 15. 503 الصادر في 21 من ربيع الآخر 1436 الموافق 11 فبراير 2015 بتحديد شروط
وبرامج مباراة توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى والمهندسين المعماريين من الدرجة الأولى بوزارة الصحة؛
وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 12-14 بتاريخ 28 رجب 1433 19 يولييه 2012 بخصوص تدبير التوظيف في
المناصب العمومية؛
وعلى مقرر مدير المركز الاستشفائي ابن سينا بتاريخ 10 أكتوبر 2006 المتعلق بأنظمة مباريات وامتحانات الكفاءة
المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الإستشفائي ابن سينا.

قرر ما يلي:

المادة الأولى: تجرى يوم **07 أكتوبر 2018** على الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بالرباط أو
بمدرج أ و ب بمستشفى ابن سينا، مباراة توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى.
ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 05 مناصب موزعة حسب التخصصات التالية :

الدرجة	التخصص	عدد المناصب
مهندسي الدولة من الدرجة الأولى	Génie Eléctrique الهندسة الكهربائية	01
	Génie Civil : Bâtiment الهندسة المدنية : البنيات	01
	Génie Energétique الهندسة الطاقية	01
	Système et Réseaux الأنظمة والشبكات	02
المجموع		05

ويحتفظ ب 25% من المناصب المفتوحة لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم ؛

المادة الثانية: تفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية الحاصلين على شهادة مهندس دولة المسلمة من طرف المدارس أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لتسليمها في التخصصات المطلوبة أو على إحدى الشهادات المحددة طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2018 ؛

تشتمل المباراة على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي :

المعامل	المدة	الاختبار
2	3 ساعات	- اختبار كتابي عام: تحرير موضوع يرتبط بالسياسات العمومية ذات الصلة بقطاع الصحة.
4	4 ساعات	- اختبار كتابي خاص: تحرير موضوع أو إعداد تقرير أو التعليق على نص ذي صلة بالتخصصات المطلوبة.
3	ما بين 15 و 30 دقيقة	- اختبار شفوي : تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

ويراعى في المواضيع المطروحة في إطار هذه الاختبارات طبيعة ومتطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها ؛

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20 ؛

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 من 20 في الاختبارين الكتابيين، دون الحصول على نقطة إقصائية ؛

ويعتبر ناجحا كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها ؛

يجب أن تصل ملفات الترشيح قبل الساعة الرابعة مساء من يوم 14 شتنبر 2018 ، وهو آخر أجل لإيداع ملفات الترشيح إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا، الكائنة بزئقة المفضل الشرقاوي الرباط المعاهد مدينة العرفان أكدال الرباط؛

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب خطي يبين فيه المترشح اسمه العائلي والشخصي، عنوانه وإمضاؤه ورقم هاتفه والتخصص الذي تم اختياره؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم في التخصص المطلوب المسلم من طرف إحدى المؤسسات المذكورة أعلاه؛
- بالنسبة للمترشحين المتوفرين على دبلومات غير مسلمة من طرف المؤسسات المذكورة أعلاه، يجب أن يتقدموا بنسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم في التخصص المطلوب مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة إضافة إلى الوثائق الإضافية المنصوص عليها في قرار المعادلة ؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية ؛
- ثلاثة أظرفة ذاتية التلصيق تحمل الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح ؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم.

كما يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة، وعلى المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أن يوجهوا ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة؛

ستنشر لائحة المترشحين المقبولين والمتوفرين على الشروط النظامية على بوابة الخدمات العمومية www.service-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي ابن سينا (www.chisrabat.ma)، وتعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة؛

وسيعلن عن نجاح المترشحين في هذه المباراة وتعيينهم في حدود المناصب المتبارى في شأنها حسب الترتيب والاستحقاق؛

وعلاوة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين .

المادة الثالثة ينشر هذا المقرر بالصحف الوطنية وعلى بوابة الخدمات العمومية www.service-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي ابن سينا (www.chisrabat.ma).

الرباط في :