

DECISION DE RECRUTEMENT

Le Directeur Général de Barid Media

- Vu la loi n°24-96 du 23 Safar 1418 (29 juin 1997) relative à la poste et aux télécommunications promulguée par le Dahir n°1-97-162 du 2 Rabii II 1418 (7 aout 1997) instituant Barid Al-Maghrib, notamment son titre IV ;
- Vu le Décret n°2-97-814 du 27 Chaoual 1418 (25 février 1998) portant application des dispositions de la loi n°24-96 relative à la poste et aux télécommunications, en ce qui concerne Barid Al-Maghrib ;
- Vu le décret n° 2-01-1637 du 10 rabii II 1422 (2 juillet 2001) portant statut particulier du personnel de Barid Al-Maghrib ;
- Vu la loi n° 69-00 relative au contrôle financier de l'Etat sur les entreprises publiques et autres organismes promulgués par le dahir n°1-03-195 du 16 Ramadan 1424 (11 Novembre 2003) ;
- Vu le Décret n° 2-09-500 ramadan 1430 (3 septembre 2009) autorisant Barid Al Maghrib à créer une filiale dénommée « Barid Media » S.A ;
- Vu le Procès-Verbal du Conseil d'Administration de Barid Media en date du 26/12/2014 actant la nomination du directeur Général Barid Media à compter du 02/01/2015 ;
- Vu les nécessités du service.

DECIDE

ARTICLE 1 : D'ouvrir la candidature au poste de Développeur Editique.

ARTICLE 2 : Sont éligibles au poste de développeur éditique, les candidats internes ou externes remplissant les conditions ci-après :

- De formation BAC + 3 ou plus en développement informatique
- Une première expérience dans un poste d'Analyste/concepteur éditique est souhaitable.

ARTICLE 3 : Les attributions de poste et le profil requis pour l'occuper sont fixés par la fiche de poste ci jointe.

ARTICLE 4 : Les candidats intéressés doivent envoyer un dossier comprenant les pièces suivantes (scannées) à l'adresse e-mail : contact@baridmedia.ma:

- Demande manuscrite signée par le candidat/candidate
- Curriculum Vitae
- Copies certifiées conformes des diplômes et des pièces justificatives de l'expérience professionnelle

ARTICLE 5 : Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à l'adresse e-mail indiquée ci-dessus sous la référence : **BUM/DVI2018** avant le **10 AOUT 2018**, le service Ressources Humaines se chargera d'examiner les candidatures et de publier les résultats.

Tout dossier incomplet ou reçu hors délais ne sera pas pris en considération.

Les candidats répondant aux critères requis seront convoqués pour l'entretien d'évaluation, qui portera sur des sujets permettant l'évaluation de l'aptitude du candidat à remplir les missions afférentes au poste à pourvoir.

ARTICLE 6 :

Une commission désignée par le Directeur Général de Barid Media se chargera de mener les entretiens d'évaluation des candidats et de délibérer à l'issue de ces entretiens.

ARTICLE 7 :

La présente décision, ainsi que les résultats de l'entretien de sélection seront affichés dans les locaux de Barid Media et publiés sur le site de l'emploi public : www.emploi-public.ma

Directrice Générale de Barid Media
signé : Mme Fatima EL TARI

Fait à Rabat le 20/07/2018
Directeur Général Barid Media



FICHE DE POSTE

DEVELOPPEUR EDITIQUE

SUPERIEUR HIERARCHIQUE

- Manager SI

MISSION

Dans un contexte d'industrie éditique, le développeur aura comme responsabilité l'analyse et le développement de documents (interactif, Batch, Transactionnel) relatifs au bon fonctionnement de l'Unité de Production Courrier Hybride.

ATTRIBUTIONS DU POSTE

- Conception des documents via un logiciel éditique (e-post, Hp Exstream);
- Tests unitaires des documents;
- Assurer la maintenance des documents existants
- Interfaçage avec une API REST (mailing, sms).
- Vous garantirez la qualité des développements et des livrables (process, outils, etc), la maintenabilité et la performance de la génération des documents ainsi que l'interopérabilité entre les solutions transverses et les métiers.

PROFIL:

- BAC + 3 ou plus en développement informatique
- Une première expérience dans un poste d'Analyste/concepteur éditique est souhaitable.
- Connaissance des technologies WEB ainsi que les environnements Windows OS et UNIX.
- Maîtrise des technologies .NET
- Maîtrise des Bases de données (SQLSERVEUR, MYSQL)